Утверждаю:
Директор МОУ ДОД «ДЮСШ»
г. Кирсанова
_____ Видяпин А.Е.

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
МОУ ДОД «ДЮСШ»
Г. КИРСАНОВА.

1. Общие положения.

1.1. На основании Устава МОУ ДОД «ДЮСШ» г. Кирсанова и в целях развития инициативы коллектива школы, в пункте 8.4. указано - управление школой строится на принципах единоначалия и самоуправления. Одной из форм самоуправления школы является ***общее собрание трудового коллектива школы***.

1.2. Трудовой коллектив составляют все работники школы, полномочия трудового коллектива осуществляются общим собранием членов трудового коллектива.

1.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников школы, общее собрание трудового коллектива школы проводится не менее двух раз в год или по мере необходимости.

2. Функции собрания.

К компетенции общего собрания трудового коллектива относится:

2.1. Принятие коллективного договора, правил внутреннего распорядка и других локальных актов, регламентирующих деятельность всех работников школы.

2.1. Выборы членов комиссии по охране труда.

2.2. Обсуждение стратегии и программы развития школы.

2.3. Внесение изменений и дополнений в устав школы.

2.4. Заслушивание отчетов совета школы, попечительского совета школы, родительского комитета школы о своей деятельности.

2.5. Разработка мероприятий по защите обучающихся и сотрудников школы от чрезвычайных ситуаций и защите физического и психического здоровья детей и взрослых.

2.6. Рассмотрение вопросов совершенствования образовательного процесса и условий работы сотрудников школы.

3. Права участников собрания.

3.1. В соответствии с Уставом **п. 8.6**. - общее собрание трудового коллектива имеет право:

- обсуждать и принимать коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты;
- обсуждать поведение или отдельные поступки членов коллектива школы и принимать решение о вынесении, в случае виновности, общественного порицания;
- каждый сотрудник школы имеет право голоса на собрании;
- права сотрудников школы регламентируются Трудовым кодексом РФ, правилами внутреннего трудового распорядка школы, уставом школы и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.
- Любой сотрудник школы имеет право выступать на собрании с предложениями о совершенстве образовательного процесса и условий работы сотрудников школы.

4. Заключительные положения.

4.1. В соответствии с Уставом учреждения П. - 8.7. - решения на общем собрании трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов;

4.2. Данное положение вступает в силу после утверждения на совете школы и является бессрочным.

4.3. Изменения и дополнения в положение вносятся по решению совета школы в случае необходимости.

4.4. Ответственность сотрудников школы за решения собрания вытекают из положений Трудового кодекса РФ, устава школы и правил внутреннего распорядка школы.